



COMUNE DI SOLERO

Provincia di Alessandria

Relazione tecnico - finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	€ 25.950,19
RISORSE VARIABILI	€ 16.794,48
TOTALE	€ 42.744,67

SEZIONE I – Risorse stabili

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) Importo unico consolidato anno 2017	€ 22.847,70
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018) Euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 582,40
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 – (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018) Incrementi differenziali posizioni economiche 2016-2018	€ 577,23
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 – (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio l'anno precedente	€ 854,76
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2021	€ 507,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 581,10
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 25.950,19

SEZIONE II – Risorse variabili

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 – (Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018) Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari 1997	€ 3.800,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 1.859,49
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti	€ 6.188,78
Art. 1 c. 1091 L. n. 145/2018 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ 3.500,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	

Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	€ 432,21
Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota una tantum annualità 2022	€ 1.014,00
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 16.794,48

SEZIONE III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	€ 25.950,19
RISORSE VARIABILI	€ 16.794,48
TOTALE	€ 42.744,67

SEZIONE IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.755,31.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Differenziali stipendiali di progressioni economiche	€ 14.101,21
Indennità di comparto	€ 2.654,10
TOTALE	€ 16.755,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.989,36, così suddivise:

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Attribuzione nuove progressioni economiche orizzontali	€ 3.200,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.589,36*
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance individuale	€ 3.500,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.500,00
Art. 1 c. 1091 L. n. 145/2018 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 e art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 2.500,00

Progetto "accertamento per iscrizione anagrafica"	€ 1.200,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE AL NETTO DELLE PEO E DEL COMPARTO	€ 25.989,36

*Economie anno successivo

SEZIONE III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	€ 16.755,31
Somme regolate dal contratto	€ 25.989,36
TOTALE	€ 42.744,67

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 25.950,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 16.755,31. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2024, stipulata in data 12.11.2024, prevede, a decorrere dal 01.01.2024, n. 2 differenziali di progressione economica orizzontale all'interno dell'Area Funzionari ed EQ (ex cat. D).

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

RISORSE STABILI	€ 25.950,19
RISORSE VARIABILI	€ 10.095,56
TOTALE	€ 36.045,75

MODULO IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024/2026 relativi alla spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risultato rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci dei destinazione del Fondo.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024/2026 relativi alla spesa del personale.

Solero, 14.11.2024



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Stefania Degiovanni

Stefania Degiovanni